附件2

贵州省市场监管局第十届人博会

人才引进评审工作方案

为进一步提升市场监管部门服务贵州经济社会发展的能力和水平，持续打造贵州“人才对接不打烊、智能引才不停歇”的良好服务环境，根据《贵州省人力资源和社会保障厅关于做好第十届贵州人才博览会事业单位引进人才有关工作的通知》（黔人社通〔2022〕49号）的要求，省市场监管局结合发展需要和实际情况拟通过线上线下方式，引进一批紧缺专业技术人才，特制定本方案。

一、线上初评

专家评审组开设线上初评测评室，采用腾讯视频会议系统作线上测评。测评时间为2022年6月10日上午9:00。

1.每位应聘人员的线上初评时间原则上控制在15分钟以内。

2.线上初评主要内容：重点围绕政治素质、综合能力、专业能力素养开展。

3.线上初评结果：线上初评分值100分。根据测评专家组打分结果，确定得分70分以上、排前三名（含并列）的应聘人员进入线下考核人员名单，在贵州省市场监督管理局官网（http://amr.guizhou.gov.cn/）和贵州省产品质量检验检测院网站（www.gzqi.org.cn）进行公示，公示期5个工作日。线上初评得分不到70分的不得进入下一环节。

二、线下考核

在线上初评结果公示无异议后，省局评审工作领导小组及时启动线下考核工作。参加资格复审和线下考核人员必须严格执行贵州省疫情防控最新规定。

（一）资格复审

1.时间：2022年6月29日上午9点到下午4点。

地点：省局机关大楼1903办公室。

2.复审内容：本人有效身份证、毕业证、学位证、学信网和学位网在线打印学历认证证明（教育部学历证书电子注册备案表）和学位证书查询结果、应届毕业生的所在学校盖章的毕业生就业推荐表、获奖证书以及对应职位所需材料原件扫描件。

3.复审要求:资格复审通过的应聘人员，方可进行下一轮的线下考核。经资格复审不符合招聘条件或未在规定时间内到指定地点进行资格复审的应聘人员，取消进入下一环节资格。该岗位空缺人数按线上初评成绩由高到低依次递补。复审递补人员名单、时间、地点等将在贵州省市场监管局官网公布，在规定时间内未到指定地点进行资格递补复审的，视为递补人员自动放弃。

（二）线下考核采取结构化面试方式。

1.线下考核时间：初定2022年7月8日上午9点。地点：省市场监管局机关办公楼（贵阳市南明区中华南路66号）。

2.线下考核评审要素：主要包括业务基础知识、综合分析能力、言语表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表和专业能力。

3.线下考核分值100分。

4.总成绩计算：按线上成绩、线下成绩各占50%计算。线上成绩、线下成绩、总成绩均按“四舍五入法”保留小数点后两位数字。总成绩得分相同的，线下考核成绩高的排序在前。

5.公示总成绩结果：2022年7月9日在贵州省市场监督管理局官网（http://amr.guizhou.gov.cn/）和贵州省产品质量检验检测院网站（www.gzqi.org.cn）进行总成绩公示。

三、评审考核结果公示及办理聘用手续

（一）体检及考察

1.对总成绩排名第一的应聘人才进行体检和考察。体检和考察均参照贵州省公务员录用有关规定执行。在体检、考察任一环节放弃或不合格的，取消进入下一环节资格，该岗位不再递补。

2.待体检、考察完成后，经省局党组同意，将拟聘用人员《第十届贵州人才博览会事业单位引进人才评审表》报省人力资源和社会保障厅备案确认。

（二）拟聘人员公示

在省人社厅、贵州省市场监督管理局官网（http://amr.guizhou.gov.cn/）和贵州省产品质量检验检测院网站（www.gzqi.org.cn）进行拟聘用人员公示，公示时间7个工作日，接受社会监督。

（三）办理聘用手续

公示无异议的拟聘用人员，按照相关规定程序办理聘用及备案手续。被聘用人员应在规定时间内到人才引进单位报到，在规定时间内未报到或拒不报到的，取消聘用资格。